



Ente con personalità giuridica  
DPR 19.10.1977, n. 1001  
Registro persone giuridiche  
Prefettura di Milano n. 234

CORSO DI FORMAZIONE  
"TECNICHE DI GESTIONE E DINAMICHE DI GRUPPO"  
IPSSAR NOCERA INFERIORE  
SETTEMBRE 2009

Il coraggio ha in sé  
genio, potere e magia  
Incomincialo adesso  
tutto quello che puoi fare,  
o sognare di potere fare  
incomincialo.

**John Anster**, dal Faust di Goethe

Essere membri di un gruppo, coordinare un gruppo, far funzionare un gruppo non è impresa facile. Certamente sono necessarie capacità professionali specifiche sia per i partecipanti che per il coordinatore: ma queste capacità sono metodologiche o relazionali?

E per quanto si riferisce al coordinatore qual è la natura del suo ruolo, quali le sue funzioni ed i suoi compiti? Quali le aree prescrittive e quali discrezionali?

Il corso si propone come un'occasione per avviare una ricerca intorno alle domande poste sopra utilizzando l'esperienza dei partecipanti e l'analisi del contesto: sarà compito delle formatrici arricchire e alimentare il quadro con informazioni e sostegno metodologico.

Nel percorso che si sta iniziando riteniamo importante segnalare gli obiettivi irrinunciabili:

- conoscere il funzionamento dei gruppi,
- utilizzare una metodologia di lavoro/gestione del gruppo che si faccia carico degli aspetti di prodotto e di relazione,
- riconoscere il proprio "stile" comunicativo per assumere consapevolezza dei propri punti forti e problematici,
- assumere e diffondere la cultura del progetto.

L'apprendimento attorno al gruppo avviene in modo più significativo se si utilizza una metodologia laboratoriale nella quale i partecipanti sono soggetti attivi nel lavoro di ricerca. Per questo verrà dato ampio spazio ai momenti di gruppo su compito ed alle esercitazioni.

I contenuti che saranno affrontati rispondono ad una scelta dell'équipe in quanto considerati irrinunciabili per coloro che hanno la responsabilità del funzionamento di un gruppo all'interno di un sistema di gruppi, e saranno modulati sui bisogni che emergeranno dai partecipanti stessi.

Affronteremo quindi ad un livello diverso di approfondimento: gruppo ed apprendimento, il gruppo di progetto, le costanti dei gruppi, comunicazione e relazione, leadership, conflitto, decisionalità, processo e prodotto, tempo e compito.

Progettazione e gestione del corso  
Alessandra Stella - Anna Zucca

## STRUTTURA DEL CORSO

**21 settembre - Apprendere dall'esperienza: la cultura del progetto.**

**PLENARIA**

Contratto - Prima parte: documento di base e struttura

Informazione. Gruppo e progetto: teorie di riferimento e scelte metodologiche

**SEMINARIO A E SEMINARIO B**

Contratto - Seconda parte: ricerca d'aula

Informazione di sistematizzazione

Esercitazione

**22 settembre - Apprendere dall'esperienza: le costanti nei gruppi**

**SEMINARIO A E SEMINARIO B** suddivisi ognuno in due sottogruppi

Lavoro di gruppo su compito

Intergruppo

Esercitazione

**23 settembre - Apprendere dall'esperienza: il metodo e lo stile personale**

**PLENARIA**

Informazione. Uno schema per riflettere: cosa, come, perché, quando.

**SEMINARIO A E SEMINARIO B** suddivisi ognuno in due sottogruppi

Lavoro di gruppo su compito

Intergruppo

**24 settembre - Valutare per riprogettare**

**PLENARIA**

Valutazione creativa di un'esperienza

**SUDDIVISIONE IN 5 GRUPPI** per una valutazione condivisa

Presentazione dei risultati e sintesi

Questionario di valutazione